



REPUBLIQUE DU BENIN
Ministère de la Santé

**CADRE ORGANIQUE DU MINISTERE
DE LA SANTE
2015-2017**

PREMIERE PARTIE :
**LE CONTEXTE GENERALE ET LES GRANDES
TENDANCES DU CADRE ORGANIQUE**

Juillet 2015

SOMMAIRE

SOMMAIRE	2
PREFACE	3
Comité Technique	4
Liste des Abréviations et Acronymes	5
Introduction générale	7
Chapitre I : Contexte général	9
1-1- Organisation du système sanitaire	9
1-2- Principaux acteurs et rôles	9
1-3- Politique et stratégies du secteur	9
Chapitre II : Situation des Personnels de Santé	10
2.1 Effectifs des personnels de santé	10
2.2 Ratios des personnels de santé	13
Chapitre III : Les grandes tendances du cadre organique	16
3.1 Effectifs du cadre organique par structure	16
3.2 Effectifs du cadre organique par type de personnel.....	16
CONCLUSION	20
ANNEXES	21
Annexe 1 : Détails des effectifs du Cadre Organique par corps et par structure	22
Annexe 2 : Liste des membres du Comité Technique chargé de l'élaboration du Cadre organique	45

PREFACE

L'amélioration des indicateurs de santé requiert la mobilisation de Ressources Humaines qualifiées en nombre suffisant. Dans le contexte actuel de pénurie de personnel spécialisé et de rareté des ressources à consacrer au développement des ressources humaines, il est important de procéder à une gestion plus rigoureuse des effectifs, des emplois et des compétences. Cela est d'autant plus nécessaire que l'amélioration des performances des services publics constitue aujourd'hui une priorité dans toutes les structures de l'Etat. C'est le fondement de la Gestion Axée sur les Résultats (GAR) adoptée depuis plusieurs années dans l'administration et l'approche de budget programme qui permet de lier les ressources aux besoins et perspectives de résultats.

Le présent Cadre Organique qui couvre la période 2015-2017 s'inscrit dans cette dynamique. Il apporte une visibilité sur les effectifs disponibles et les postes et profils requis pour le bon fonctionnement de chaque structure du secteur santé. C'est le socle sur lequel reposera le développement des Ressources Humaines du secteur pour la période 2015-2017, notamment en ce qui concerne les actions de recrutement, de formation et de redéploiement de personnel.

Fondé sur l'axe stratégique 6 du Document de Stratégie de Croissance et de Réduction de la Pauvreté (DSCR), où l'amélioration de la santé des populations constitue une préoccupation majeure du Gouvernement de Son Excellence le Docteur YAYI Boni, Président de la République, Chef de l'Etat, Chef du Gouvernement, la mise en œuvre du présent Cadre Organique contribuera à renforcer l'adéquation qualification emploi à tous les niveaux de la pyramide sanitaire.

J'engage tous les acteurs du système de santé, les partenaires à divers niveaux, chargés de la production, du recrutement, du financement et de l'utilisation des ressources humaines à conjuguer leurs efforts et à se mobiliser pour la mise en œuvre des actions qui découleront du Cadre Organique du Secteur Santé.

L'élaboration de ce document a connu la participation active des acteurs du secteur santé et le concours appréciable de personnes ressources venues du Ministère en charge du Travail et de la Fonction Publique, que je me dois de remercier ici très sincèrement.

Dr Pascal DOSSOU TOGBE

Comité Technique

- **Présidente** : Dr Pascal DOSSOU TOGBE, Ministre de la Santé
- **Vice - Président** : Justin A. SOSSOU, Secrétaire Général Adjoint du Ministère
- **1^{er} Rapporteur** : Elisabeth DAVID ELEGBE, Directrice des Ressources Humaines
- **2^{ème} Rapporteur** : Anatole A. DOUGBE, Chef du Service Planification et Recrutement

- **Membres¹** :
 - Un représentant de chaque Direction Centrale et Technique, Agence / Projet-programme, CNHU-HKM, HOMEL, CNHPP et CNHP ;
 - Les Chefs de Service de la Direction des Ressources Humaines ;
 - Le Représentant du Personnel de la Direction des Ressources Humaines ;
 - Les Chefs de Division du Service Planification et Recrutement et du Service de la Gestion de la Formation des Agents ;
 - Le Conseiller Technique Juridique du Ministre de la Santé ;
 - Les cadres du Programme National de Développement des Ressources Humaines du Secteur Santé
 - Deux cadres du Service des Ressources Humaines au niveau des Directions Départementales de la Santé.
 - Cinq représentants syndicaux, membre du Bureau Exécutif du Conseil Sectoriel pour le Dialogue Social du Ministère.

¹ Voir Noms et Prénoms en annexe

Liste des Abréviations et Acronymes

ABM	:	Analyse Bio Médicale
ACE	:	Agent Contractuel de l'Etat
AES	:	Agent d'Entretien et de Service
ASF	:	Assistant des Services Financiers
ASTTP	:	Assistant des Services Techniques des Travaux Publics
AMS	:	Agents payés sur fonds "Mesures Sociales"
APE	:	Agent Permanent de l'Etat
BAC	:	Baccalauréat de l'enseignement du second degré
BTS	:	Brevet de Technicien Supérieur
BEPC	:	Brevet d'Etudes du Premier Cycle
CAP/AC	:	Certificat d'Aptitude Professionnel/ Aide Comptable
CAP/EB	:	Certificat d'Aptitude Professionnel/ Employé de Bureau
CAS	:	Contrôleur d'Action Sanitaire
CEP	:	Certificat d'Etudes Primaires.
CAR	:	Chargé de l'Administration des Ressources
CAS	:	Contrôleur d'Action Sanitaire
CHD	:	Centre Hospitalier Départemental
CHU	:	Centre Hospitalier et Universitaire
CNHU-HKM	:	Centre National Hospitalier et Universitaire Hubert KOUTOUKOU MAGA
CSF	:	Contrôleur des Services Financiers
CSTTP	:	Contrôleur des Services Techniques des Travaux Publics
CS	:	Centre de Santé
CVA	:	Conducteur des véhicules Administratifs
DDS	:	Direction Départementale de la Santé
DES	:	Diplôme d'Etude Supérieure
DRFM	:	Direction Des Ressources Financières et du Matériel
DPP	:	Direction de la Programmation et de la Prospective
DRH	:	Direction des Ressources Humaines
DNSP	:	Direction Nationale de la Sante Publique
DSME	:	Direction de la Sante de la Mère et de l'Enfant
DNEH	:	Direction Nationale des Etablissements Hospitaliers
DPSIO	:	Direction de la Promotion des Soins Infirmiers et Obstétricaux
DIEM	:	Direction des Infrastructures, de l'Equipement et de la Maintenance
DPMED	:	Direction des Pharmacie, du Médicament et des Exploration Diagnostique
DHAB	:	Direction de L'Hygiène et de L'Assainissement de Base
DFRS	:	Direction de la Formation et de la Recherche en Sante
EEZS	:	Equipe d'Encadrement de la Zone Sanitaire
GRH	:	Gestion des Ressources Humaines
HZ	:	Hôpital de Zone
IAS	:	Inspecteur d'Action Sanitaire
IB	:	Infirmier Breveté
IDE	:	Infirmier Diplômé d'Etat
INMES	:	Institut National Médico-Sanitaire
ISTTP	:	Ingénieur des services Techniques des TP
IGM	:	Inspection Générale du Ministère
PSA	:	Préposé des Services Administratifs
OSSTGA	:	Ouvrier Spécialisé des Services Techniques des Travaux Publics
PNDS	:	Plan National de Développement Sanitaire

PSDRHSS	:	Plan Stratégique de Développement des Ressources Humaines du Secteur Santé
SASA	:	Secrétaire Adjoint des Services Administratifs
SGM	:	Secrétariat Général du Ministère
SFE	:	Sage Femme Diplômée d'Etat
OSTTP	:	Ouvrier Spécialisé des Services des Travaux Publics
THA	:	Technicien de l'hygiène et d'Assainissement
TL	:	Technicien de Laboratoire
TSAS	:	Technicien Supérieur de l'Action Sociale

Introduction générale

Les ressources humaines constituent un pilier important du système de santé. C'est pourquoi la valorisation des ressources humaines a été retenue comme une priorité dans le document de Politique Nationale de Développement Sanitaire 2009-2018. Dans ce cadre, des efforts appréciables ont été faits pour l'amélioration de la situation des ressources humaines dans le secteur de la santé et l'affectation judicieuse des ressources humaines disponibles.

Malgré tous les efforts déployés, des problèmes demeurent et des défis restent à relever, notamment :

- la maîtrise en temps réel des effectifs tant au niveau du secteur public qu'au niveau du secteur privé ;
- la correction des disparités dans la distribution des Ressources Humaines ;
- l'amélioration de la couverture des besoins en personnel et la réduction sensible de la pénurie des spécialistes médicaux ;
- le renforcement de la planification stratégique des ressources humaines ;
- le développement d'un système efficace de motivation et d'incitation à la performance à tous les niveaux de la pyramide sanitaire.

Face à ces préoccupations, il importe que les dispositions appropriées soient prises pour mettre en place un système de gestion des ressources humaines qui garantit la disponibilité de personnels qualifiés à tous les niveaux de la pyramide sanitaire.

Le présent document de cadre organique s'inscrit dans cette logique. Il a pour finalité de donner une visibilité sur la situation des Ressources Humaines en Santé (RHS) au Bénin et d'aider à la prise de décision dans le domaine des RHS.

L'objectif général est de contribuer au développement d'un système de santé répondant aux besoins et aux aspirations de la population par la mise à disposition de ressources humaines en santé de qualité en quantité suffisante, sur la base d'une gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences.

Les objectifs spécifiques du Cadre Organique sont :

- promouvoir la planification du personnel de santé en rapport avec les besoins de la population;
- maîtriser l'évolution des effectifs ;
- évaluer les différentes catégories de personnel requis pour le bon fonctionnement du système de santé ;
- assurer une distribution rationnelle du personnel de santé à travers le pays ;
- rendre disponible les données pour l'élaboration du plan de formation, de recrutement et de redéploiement.

L'élaboration du Cadre Organique 2015-2017 du Secteur Santé a connu plusieurs étapes.

Etape N° 1 : Elaboration d'un draft de cadre organique par chaque structure

Cette phase est conduite par les responsables de chaque structure. Il est mis à disposition les supports nécessaires à remplir dans des délais déterminés et un guide pour le remplissage des supports. (Voir guide en annexe).

Etape N° 2 : Finalisation du cadre organique au niveau de chaque structure

Des équipes de la DRH se sont rendues dans les structures pour un appui technique. Au cours de cette phase, il est notamment examiné :

- le respect du canevas de l'élaboration du cadre organique ;
- l'exploitation du texte portant Attributions, Organisation et Fonctionnement (AOF) et de tous les documents de norme de chaque structure ;
- le bon remplissage des colonnes « Existant » et « Projection » ;
- l'adéquation entre les catégories et les corps et entre les corps et les diplômes mentionnés dans la colonne « Qualifications et compétences spécifiques ».

La compilation des drats produits a permis d'avoir la situation globale des effectifs et besoins par corps et par structure pour l'ensemble du secteur.

Etape N° 3 : Validation finale du cadre organique 2015-2017

La version finale du cadre organique a été validée au cours d'un atelier de deux (02) jours qui a réuni les principaux acteurs et partenaires du système de santé.

Le document du cadre organique s'articule autour des principaux points ci-après :

- ✓ le contexte général ;
- ✓ la situation des personnels de santé ;
- ✓ les grandes tendances du cadre organique
- ✓ la présentation du cadre organique par structure.

Chapitre I : Contexte général

1-1- Organisation du système sanitaire

Le système de santé est calqué sur le découpage administratif. Il comprend trois niveaux :

- ✓ **le Niveau central** : Ministère de la Santé auquel sont rattachés les Hôpitaux Nationaux (CNHU-HKM, CNHPP, CNHP, HOMEL) ;
- ✓ **le Niveau intermédiaire** : les Directions Départementales de la Santé (06), les Centres Hospitaliers Départementaux (CHD) aussi au nombre de six (06) et quelques Centres Spécialisés ;
- ✓ **le Niveau périphérique** : les Zones Sanitaires (34), constituées chacune d'un Hôpital de Zone, de Centre(s) de Santé de premier contact au niveau des Communes et Arrondissements qui sont au nombre de 623 au total.

A côté des structures publiques de santé, il y a les structures privées en pleine expansion, notamment dans les zones urbaines.

1-2- Principaux acteurs et rôles

Le niveau central est composé du cabinet du Ministre de la Santé, du Secrétariat Général, des Directions centrales et techniques auxquelles s'ajoutent des Agence et Projets/Programmes. Ce niveau est chargé de la conception et de la mise en œuvre des actions découlant des politiques définies par le gouvernement en matière de santé. Il joue un rôle normatif, de conception, de coordination, de planification et de régulation de la mise en œuvre des activités.

Le niveau intermédiaire, regroupant les Directions Départementales de la Santé, est chargé de la mise en œuvre de la politique sanitaire définie par le gouvernement, de la programmation et de la coordination de toutes les activités des services de santé dans les départements. Il assure également la surveillance épidémiologique.

Quant au niveau périphérique représenté par la Zone Sanitaire. Il est l'entité la plus décentralisée du système de santé. La Zone Sanitaire est le niveau d'exécution opérationnelle des programmes et activités de santé en vue d'atteindre les objectifs de développement sanitaire. Dans ce cadre, elle planifie et assure la programmation et l'exécution des programmes de santé sur toute l'étendue de la Zone sanitaire.

1-3- Politique et stratégies du secteur

Le Plan National de Développement Sanitaire 2009-2018 présente la mission du secteur, la vision définie, les objectifs globaux à atteindre et les domaines d'intervention prioritaires retenus :

- **Mission**

La mission du Ministère de la Santé a évolué, notamment avec la prise en compte de la lutte contre la pauvreté. Elle consiste aujourd'hui à "améliorer les conditions socio-sanitaires des familles sur la base d'un système intégrant les populations pauvres et indigentes".

- **Vision**

La vision – elle est définie comme suit : « le Bénin dispose en 2025 d'un système de santé performant basé sur des initiatives publiques et privées, individuelles et collectives, pour l'offre et la disponibilité permanente de soins de qualité, équitables et accessibles aux populations de toutes les catégories, fondées sur les valeurs de solidarité et de partage de risques pour répondre à l'ensemble des besoins de santé du peuple béninois».

- **Objectifs globaux**

Trois objectifs globaux ont été définis pour la concrétisation de la politique sectorielle :

- assurer un accès universel aux services de santé et une meilleure qualité des soins pour l'atteinte des OMD ;
- renforcer le partenariat pour la santé ;
- améliorer la gouvernance et la gestion des ressources dans le secteur santé.

- **Domaines d'intervention prioritaires**

Les **domaines stratégiques suivants ont été retenus** :

- **domaine stratégique 1** : Réduction de la mortalité maternelle et infantile, prévention, lutte contre la maladie et amélioration de la qualité des soins
- **domaine stratégique 2** : Valorisation des Ressources Humaines
- **domaine stratégique 3** : Renforcement du partenariat dans le secteur et promotion de l'éthique et de la déontologie médicale.
- **domaine stratégique 4** : Amélioration du mécanisme de financement du secteur
- **domaine stratégique 5** : Renforcement de la gestion du secteur

Le deuxième domaine stratégique qui concerne la valorisation des ressources humaines constitue un domaine qui montre l'importance des ressources humaines dans le processus de développement sanitaire.

Chapitre II : Situation des Personnels de Santé

2.1 Effectifs des personnels de santé

Les tableaux ci-après présentent la situation des ressources humaines dans le secteur santé en 2014.

Tableau 2: Répartition du personnel par corps et par département

CORPS	ATACORA/DO NGA	ATLANTI QUE/LITT ORAL	BORGOU/ ALIBORI	MONO/CO UFFO	OUEME/PLAT EAU	ZOU/COL LINES	NIVEAU CENTRAL	CNHU-HKM	TOTAL GENERAL
Médecins Généralistes	12	28	10	26	29	14	25	11	155
Médecins Gynécologues	2	15	5	11	9	3	0	3	48
Médecins Pédiatres	0	11	3	3	3	2	3	1	26
Médecins Chirurgiens	0	4	6	6	6	4	0	2	28
Médecins Anesthésistes- Réanimateurs	0	1	1	1	1	1	0	1	6
Autres Médecins Spécialistes	8	25	17	13	27	8	26	88	212
Chirurgien dentiste	1	4	2	2	0	0	0	4	13
Pharmaciens Diplômés d'Etat	0	1	1	1	1	1	8	1	14
Infirmiers Brevetés	192	213	275	167	232	266	8	30	1383
Infirmiers Diplômés d'Etat (IDE)	85	273	125	166	222	188	40	228	1327
Sages Femmes Diplômées d'Etat (SFE)	67	278	81	100	212	96	18	54	906
IDE / SFE Spécialistes	22	66	32	24	52	41	9	54	300

CORPS	ATACORA/DO NGA	ATLANTI QUE/LITT	BORGOU/ ALIBORI	MONO/CO UFFO	OUEME/PLAT EAU	ZOU/COL LINES	NIVEAU CENTRAL	CNHU-HKM	TOTAL GENERAL
CAS/Mécanicien dentaire	0	0	0	0	0	0	0	5	5
Technicien Labo	26	110	49	65	72	67	68	78	535
Technicien Radio	3	17	6	15	18	12	16	19	106
Technicien Supérieur en Kinésithérapie	0	8	3	0	7	4	0	16	38
Technicien Action Sociale	0	19	15	5	15	13	15	4	86
Agent d'Hygiène	29	54	38	40	44	38	20	3	266
Aides Soignants	363	872	334	762	805	694	7	214	4051
Personnel Administratif	465	486	431	495	547	686	522	225	3857
Total général	1 275	2 485	1 434	1 902	2 302	2 138	785	1 041	13 362

Source : SPR/DRH MS Octobre 2014

2.2 Ratios des personnels de santé

Tableau 3: Ratios du personnel soignant du public et du privé

Département	Population	Médecins		Infirmiers		Sages-femmes		Ratio (Méd+ Inf+ SFE) pour 10000 Habts
		Nb	Méd pour 10000 Hab	Nb	Inf pour 10000 Hab	Nb	SFE pour 10000 Habts	
Alibori	744 441	11	0,1	264	3,5	29	0,4	4,1
Atacora	784 905	72	0,9	345	4,4	58	0,7	6,1
Atlantique	1 145 295	298	2,6	681	5,9	270	2,4	10,9
Borgou	1 034 561	99	1,0	668	6,5	113	1,1	8,5
Collines	765 627	30	0,4	265	3,5	32	0,4	4,3
Couffo	749 431	23	0,3	133	1,8	33	0,4	2,5
Donga	500 103	21	0,4	202	4,0	41	0,8	5,3
Littoral*	950 171	642	6,8	813	8,6	378	4,0	19,3
Mono	514 354	34	0,7	226	4,4	51	1,0	6,0
Ouémé	1 043 991	198	1,9	676	6,5	277	2,7	11,0
Plateau	581 612	19	0,3	152	2,6	42	0,7	3,7
Zou	857 103	60	0,7	396	4,6	91	1,1	6,4
Bénin	9671592	1507	1,6	4821	5,0	1415	1,5	8,0

Source : DPP, Annuaire des Statistiques Sanitaires 2013

Normes OMS :

**25 personnels qualifiés pour
10 000 Habitants**

Tableau 4 : Ratios de personnels de santé dans le public

Département	Population	Femmes en âge de procréer (FAP)	Médecins			Infirmiers			Sages-femmes			Ratio (Méd+ Inf+ SFE) pour 10000 Habts
			Nb	Nb d'hab/Méd	Méd pour 10000 Hab	Nb	Nb d'hab/Inf	Inf pour 10000 Hab	Nb	Nb FAP/SFE	SFE pour 10000 Habts	
Atacora/Donga	1 285 008	286 433	23	55 870	0,18	288	4 462	2,24	78	3 672	0,61	3,03
Borgou/Alibori	1 779 002	388 203	45	39 533	0,25	416	4 276	2,34	97	4 002	0,55	3,14
Atlantique/Littoral	2 095 466	557 732	89	23 545	0,42	519	4 038	2,48	311	1 793	1,48	4,39
Mono/Couffo	1 263 785	298 777	63	20 060	0,50	345	3 663	2,73	112	2 668	0,89	4,11
Ouémé/Plateau	1 625 603	414 879	76	21 390	0,47	454	3 581	2,79	238	1 743	1,46	4,72
Zou/Collines	1 622 730	381 859	33	49 174	0,20	475	3 416	2,93	116	3 292	0,71	3,85
	9 671 594	2 327 883	329	29 397	0,34	2497	3 873	2,58	952	2 445	0,98	3,91
CNHU-HKM			111			290			81			
Niveau central			62			52			23			
Global			502	19 266	0,52	2 839	3 407	2,94	1 056	2 204	1,09	4,55

Source : SPR/DRH MS Octobre 2014

Normes OMS :
25 personnels qualifiés pour 10 000
Habitants

Ces ratios laissent apparaître qu'au niveau du secteur public, nous sommes globalement à 1 médecin pour 19 266 habitants, 1 infirmier pour 3 407 habitants et 1 sage-femme pour 2 204 Femmes en Age de Procréer (FAP). Ces ratios correspondent à une moyenne de 4,55 agents de santé (Médecins, Infirmiers et Sages femmes) pour 10.000 habitants. Au regard des normes de l'OMS qui sont de 25 agents de santé pour 10 000 habitants, on peut dire qu'il y a un grand déficit de personnel médical et paramédical dans le secteur santé au Bénin.

Il est important de préciser que les normes de l'OMS par rapport auxquelles nous sommes déjà en déficit ne nous permettent même pas d'assurer la continuité des soins dans nos formations sanitaires. En effet, l'augmentation sans cesse croissante de la demande de soins dans les structures publiques de santé et la nécessité de garantir le roulement des effectifs dans les formations sanitaires font que le déficit réel de personnel soignant est plus criard. Ce déficit s'aggrave chaque année avec le départ à la retraite d'un nombre important de spécialistes médicaux. Il se pose alors dans le secteur santé un véritable problème de couverture des besoins en personnel auquel il conviendrait d'apporter des solutions appropriées.

Par ailleurs, la répartition du personnel par département montre d'une façon générale que le personnel est beaucoup plus concentré dans les départements de l'Atlantique/Littoral et de l'Ouémé/Plateau où il y a une forte concentration de population avec pour conséquence une charge de travail plus élevée dans les formations sanitaires. Cette répartition inéquitable du personnel tient aussi à la réticence des agents à aller servir dans les zones défavorisées, du fait notamment de l'insuffisance d'incitation à l'exercice dans lesdites zones.

Ce Cadre Organique permet d'avoir une projection à court et moyen terme des effectifs nécessaires au bon fonctionnement de toutes les structures du système de santé au Bénin.

Chapitre III : Les grandes tendances du cadre organique

3.1 Effectifs du cadre organique par structure

Le cadre organique présente pour chaque structure du secteur santé :

- les postes existants ou à créer (nombre d'emplois et nombre de postes) ;
- les effectifs en 2014 et les prévisions de postes pour les années 2015, 2016 et 2017 ;
- l'écart entre l'existant et les prévisions de postes de 2015 à 2017 (Besoins) ;
- le profil de chaque poste identifié comprenant :
 - la catégorie et le corps approprié de l'agent devant occuper le poste ;
 - le niveau de qualification et les compétences spécifiques requises pour occuper le poste.

Le tableau récapitulatif des effectifs des cadres organiques des structures du Ministère de la Santé se présente comme suit :

Tableau 5 : Récapitulatif des effectifs du cadre organique par département

Départements	Nombre de postes en 2014	Nombre de postes en 2015	Nombre de postes en 2016	Nombre de postes en 2017	Besoins
ATACORA DONGA	1271	3046	3150	3392	2121
ATLANTIQUE LITORAL	2889	3105	3212	3453	968
BORGOU ALIBORI	2930	3520	3532	3847	1243
MONO COUFFO	1613	3321	3362	3374	1761
OUEME PLATEAU	1443	2393	2393	2393	950
ZOU COLLINES	2432	4178	4255	4294	1862
NIVEAU CENTRAL	2542	2665	2683	2763	992
TOTAL SECTEUR SANTE	15120	22228	22587	23516	9897

3.2 Effectifs du cadre organique par type de personnel

Les tableaux ci-dessous présentent la situation des effectifs et projections par type de personnel de 2015 à 2017. Les détails par corps sont présentés en annexe pour chaque structure.

Tableau 6 : Effectifs et projections au niveau central (y compris CNHU-HKM et CHU MEL)

Départements	Nombre de postes en 2014	Nombre de postes en 2015	Nombre de postes en 2016	Nombre de postes en 2017	Besoins
Personnel Médical	289	311	314	314	73
Personnel Paramédical	1120	1168	1173	1219	507
Personnel Administratif	1133	1186	1196	1230	412
Total Niveau Central	2542	2665	2683	2763	992

Tableau 7 : Effectifs et projections Atacora-Donga

Départements	Nombre de postes en 2014	Nombre de postes en 2015	Nombre de postes en 2016	Nombre de postes en 2017	Besoins
Personnel Médical	37	78	78	79	42
Personnel Paramédical	820	1906	1996	2094	1274
Personnel Administratif	414	1062	1076	1219	805
Total Atacora Donga	1271	3046	3150	3392	2121

Tableau 8 : Effectifs et projections Atlantique-Littoral

Départements	Nombre de postes en 2014	Nombre de postes en 2015	Nombre de postes en 2016	Nombre de postes en 2017	Besoins
Personnel Médical	89	91	97	126	37
Personnel Paramédical	1810	2011	2094	2198	789
Personnel Administratif	990	1003	1021	1129	142
Total Atlantique-Littoral	2889	3105	3212	3453	968

Tableau 9 : Effectifs et projections Borgou-Alibori

Départements	Nombre de postes en 2014	Nombre de postes en 2015	Nombre de postes en 2016	Nombre de postes en 2017	Besoins
Personnel Médical	88	96	96	96	34
Personnel Paramédical	2038	2415	2427	2428	860
Personnel Administratif	804	1009	1009	1323	349
Total Borgou-Alibori	2930	3520	3532	3847	1243

Tableau 10 : Effectifs et projections Mono-Couffo

Départements	Nombre de postes en 2014	Nombre de postes en 2015	Nombre de postes en 2016	Nombre de postes en 2017	Besoins
Personnel Médical	43	127	127	127	84
Personnel Paramédical	1061	2205	2246	2258	1197
Personnel Administratif	509	989	989	989	480
Total Mono-Couffo	1613	3321	3362	3374	1761

Tableau 11 : Effectifs et projections Ouémé-Plateau

Départements	Nombre de postes en 2014	Nombre de postes en 2015	Nombre de postes en 2016	Nombre de postes en 2017	Besoins
Personnel Médical	21	52	52	52	31
Personnel Paramédical	954	1646	1646	1646	689
Personnel Administratif	468	695	695	695	227
Total Ouémé-Plateau	1443	2393	2393	2393	947

Tableau 12 : Effectifs et projections Zou-Collines

Départements	Nombre de postes en 2014	Nombre de postes en 2015	Nombre de postes en 2016	Nombre de postes en 2017	Besoins
Personnel Médical	64	141	142	142	78
Personnel Paramédical	1586	2822	2888	2923	1337
Personnel Administratif	782	1215	1225	1229	447
Total Zou-Collines	2432	4178	4255	4294	1862

Le tableau 13 ci-après présente le récapitulatif par type de personnel des effectifs du cadre organique.

Tableau 13 : Récapitulatif des effectifs du cadre organique par type de personnel

Départements	Nombre de postes en 2014	Nombre de postes en 2015	Nombre de postes en 2016	Nombre de postes en 2017	Besoins
Personnel Médical	631	896	906	936	379
Personnel Paramédical	9389	14173	14470	14766	6656
Personnel Administratif	5100	7159	7211	7814	2862
Total Secteur Santé	15120	22228	22587	23516	9897

Le récapitulatif des effectifs du cadre organique par type de personnel montre que le Ministère de la Santé devra disposer à l'horizon 2017 de 23 516 agents dont :

- 936 personnels médicaux (Médecins Généralistes, Médecins Spécialistes, Chirurgiens Dentistes et Pharmaciens Diplômés d'Etat) ;
- 14 766 personnels paramédicaux (Inspecteurs d'action sanitaire IDE/SFE Spécialistes, Infirmiers, Sages-Femmes, Personnel de laboratoire et d'Imagerie Médicale etc.) ;

Ces effectifs sont nécessaires pour le bon fonctionnement du système de santé et l'atteinte des objectifs que le Ministère de la Santé s'est fixé dans le cadre de l'accomplissement de sa mission.

Au regard de la situation actuelle des effectifs, Il se dégage pour la période 2015-2017 un déficit global de 9 897 agents qualifiés dont :

- 379 Médecins Généralistes, Médecins Spécialistes, Chirurgiens Dentistes et Pharmaciens Diplômés d'Etat ;
- 6 656 IDE/SFE Spécialistes, Infirmiers, Sages-Femmes, Personnel de laboratoire et d'Imagerie Médicale etc.195 Personnel de laboratoire et d'Imagerie Médicale etc.

La résorption de ces déficits en personnel se fera à travers les recrutements, la formation et le redéploiement du personnel.

CONCLUSION

Le Cadre organique du Ministère de la Santé montre que le Bénin à l'instar de la plupart des pays africains au sud du Sahara est confronté à une crise des Ressources Humaines en Santé avec de nombreux défis à relever. Ceux-ci se rapportent notamment à l'insuffisance des effectifs tant du point de vue de la quantité que de la qualité pour garantir une meilleure prestation de service et de prise en charge des patients.

Les informations recueillies et présentées dans ce document de cadre organique du Ministère de la Santé participent au renforcement du système d'information des ressources humaines dans le secteur santé au Bénin. Ces informations contribueront à une gestion plus rigoureuse des ressources humaines du secteur au cours de la période 2015-2017.

ANNEXES

Annexe 1 : Détails des effectifs du Cadre Organique par corps et par structure

Tableau 14 : Effectifs et projections par corps Atacora-Donga

	Nombre de postes en 2014	Nombre de postes en 2015	Nombre de postes en 2016	Nombre de postes en 2017	Besoins
PERSONNEL MEDICAL					
Chirurgiens-Dentistes spécialistes	0	1	1	2	2
Médecins Anesthésistes	2	5	5	5	3
Médecins cardiologues	0	5	5	5	5
Médecins Chirurgiens	5	5	5	5	0
Médecins Radiologues	2	5	5	5	3
Médecins Chirurgiens-Dentistes	3	4	4	4	1
Médecins Diplômés d'Etat	15	43	48	48	33
Médecins Spécialistes - Santé Publique	11	11	11	11	0
Praticiens Spécialistes - Gynécologues	5	14	14	14	9
Praticiens Spécialistes - Kinésithérapie	1	5	5	5	4
Praticiens Spécialistes - Ophtalmologue	2	5	5	5	3
Praticiens Spécialistes - ORL	0	5	5	5	5
Praticiens Spécialistes - Pédiatres	4	5	5	5	1
Praticiens Spécialistes - Dermatologues	0	5	5	5	5
Sous total 1	50	118	123	124	74
PERSONNEL PARAMEDICAL					
Contrôleurs d'Action Sanitaire - SFE	125	319	330	360	235
Aides-Soignants	317	771	780	780	463
IAS	2	3	3	5	3
IAS / Analyse biomédicale	20	35	40	40	20
IAS / Anesthésie/Réanimation	8	35	40	40	32
IAS / Epidémiologie	5	5	5	9	4
IAS / IDE/SFE	1	3	3	3	2
IAS / Imagerie Médicale	3	21	21	21	18

IAS / Ophtalmologie	2	13	13	13	11
IAS Echographie	0	1	1	1	1
IAS/ kinésithérapie	0	10	10	10	10
IAS/ Santé Publique	4	4	4	4	0
IAS/ Echographie	1	5	5	5	4
IAS/ ORL	1	5	5	10	9
IAS/Aide chirurgien	4	5	5	10	6
IAS/Cardiologie	0	5	5	10	10
IAS/Dermatologie	0	5	5	9	9
IAS/IDE	1	1	1	5	4
IAS/ORL	0	5	5	8	8
IAS/Puériculture	1	5	5	14	13
IAS/Soins Infirmiers	5	5	5	12	7
IAS/Urgentistes	9	20	20	25	16
Infirmiers Brevetés	74	248	283	283	209
Technicien d'Hygiène et d'Assainissement	12	13	13	13	1
Inspecteur d'Action Sanitaire - IDE	7	19	19	19	12
Technicien de Laboratoire B	13	28	29	29	16
TS Echographiste	1	4	4	4	3
Contrôleurs d'Action Sanitaire - IDE	179	256	275	275	96
IAS/Soins Infirmiers et Obstétricaux	2	2	2	8	6
IAS/instrumentiste	10	15	15	24	14
Sous total 2	807	1866	1951	2049	1242
PERSONNEL ADMINISTRATIF					
Administrateurs AHUI	5	5	5	20	15
Administrateurs des Ressources Humaines	1	1	1	2	1
Administrateurs des Services Financiers	1	1	1	2	1
Agent d'Entretien et de Services	11	23	26	26	15
Agents Techniques de la Statistique	1	6	6	12	11
Animatrice de l'Action Sociale	1	1	1	1	0
Assistant d'Hygiène et d'Assainissement	19	28	28	36	17
Assistant de l'action sociale	0	5	5	24	24

Assistant des Services Technique des TP option Maintenance	1	5	5	12	11
Assistants de Recherche	1	5	5	15	14
Attachés des Services Administratifs	3	3	3	9	6
Attachés des Services Financiers	38	107	107	125	87
Attachés des Services Financiers ou AHUI	5	5	5	5	0
Conducteurs de Véhicules Administratifs	37	57	57	51	14
Contrôleurs de l'Action Sociale	2	11	11	15	13
Contrôleurs des services Financiers	37	62	62	62	25
Contrôleurs des Services Techniques des TP option Génie Mécanique	1	1	1	9	8
Contrôleurs des Services Techniques des Travaux Publics	3	10	10	30	27
Ingénieur d'Hygiène et d'Assainissement	1	1	1	6	5
Ingénieurs de la Planification	1	1	1	6	5
Ingénieurs des Services Techniques des TP	2	2	2	6	4
Ingénieurs des Services Techniques des TP option Mécanique autonomie	1	1	1	2	1
Opérateurs de Saisie	0	1	1	1	1
Ouvriers Spécialisés des Services Généraux de l'Administration	65	286	295	295	230
Préposés des Services Administratifs	126	338	340	340	214
Secrétaires Adjointes Services Administratifs	37	76	76	84	47
Technicien supérieur de l'Action sociale	8	12	12	15	7
Techniciens Supérieurs de la Planification	1	1	1	1	0
Techniciens Supérieurs de la Statistique	5	7	7	7	2
Sous total 3	414	1062	1076	1219	805
TOTAL GENERAL ATACORA-DONGA	1271	3046	3150	3392	2121

Tableau 15 : Effectifs et projections par corps Atlantique-Littoral

	Nombre de postes en 2014	Nombre de postes en 2015	Nombre de postes en 2016	Nombre de postes en 2017	Besoins réels
PERSONNEL MEDICAL					
Praticiens Spécialités-Gynécologue	9	9	10	11	2
Chirurgiens-Dentistes	2	2	2	4	2
Praticiens Spécialistes- Cardiologue	3	3	3	5	2
Praticiens Spécialistes –Kinésithérapie	2	2	2	4	2
Praticiens Spécialistes- ORL	3	3	3	4	1
Praticiens Spécialistes- Radiologue	3	3	3	6	3
Praticiens SpécialistesAnesthésistes-Réanimateur	3	3	3	4	1
Praticiens Spécialistes-Chirurgien	3	3	3	4	1
Praticiens Spécialistes-Dermatologue	3	3	3	6	3
Praticiens Spécialistes-Kinésithérapie	1	1	1	3	2
Praticiens Spécialistes-Odonto-Stomatologue	1	1	1	6	5
Praticiens Spécialistes - Pédiatre	3	3	3	3	0
Praticiens Spécialistes-Ophthalmologue	3	3	3	6	3
Médecins Diplômés d'Etat-Généraliste	37	39	44	44	7
Médecins spécialistes -Santé Publique	13	13	13	16	3
Sous total 1	89	91	97	126	37
PERSONNEL PARAMEDICAL					
Aides-Soignants	730	798	800	819	227
IAS	21	22	22	30	12
IAS – Aide- chirurgien	1	1	1	4	3
IAS - Dermatologie	1	1	1	4	3
IAS - Echographie	1	1	1	2	1
IAS – kinésithérapie	2	4	4	4	2
IAS - Soins Infirmiers	1	1	1	2	1
IAS -Echographie	2	2	2	2	0
IAS -Epidémiologie	1	1	1	1	0
IAS -IDE	2	2	2	2	0
IAS -Imagerie Médicale	4	4	4	4	0
IAS- kinésithérapie	4	8	8	8	4
IAS-Aide -chirurgien	2	2	2	2	0
IAS-Cardiologie	3	3	3	3	0
IAS-Dermatologie	2	2	2	2	0
IAS-Puériculture	3	3	4	4	1
IAS-Soins Infirmiers	2	2	2	2	0

Contrôleurs de l'Action Sanitaires -IDE	242	260	285	287	92
Contrôleurs de l'Action Sanitaire-SFE	321	371	401	431	213
Infirmiers Brevetés	311	344	368	370	169
IAS-Anesthésie-Réanimation	42	45	45	45	3
IAS – IDE / SFE	5	5	5	7	2
Contrôleurs de l'Action Sociale	3	4	4	5	2
IAS-Soins d'urgence	9	12	12	12	3
IAS-ORL	6	6	6	6	0
Techniciens de Laboratoire B	36	41	41	55	19
IAS-Analyses Biomédicales	35	47	47	54	19
IAS- Santé Publique	9	9	9	20	11
IAS-Instrumentiste	9	10	11	11	2
Sous total 2	1810	2011	2094	2198	789
PERSONNEL ADMINISTRATIF					
Administrateurs	5	3	3	10	5
Administrateurs de l'Action Sociale	1	1	1	3	2
Administrateurs des Ressources Humaines	1	1	1	3	2
Administrateurs des Services Financiers	1	1	1	4	3
Agents Techniques de la Statistique	3	3	4	5	2
Animateurs de l'Action Sociale	1	1	1	2	1
Assistants de Recherche	1	1	1	2	1
Assistants des Services Techniques des Travaux Publics –Maintenance Hospitalière	3	3	3	4	1
Assistants Techniques de la Planification	0	0	1	4	4
Assistants Techniques de la Planification	0	0	1	4	4
Attachés de Recherche	2	2	2	4	2
Attachés des Services Administratifs	3	3	3	6	3
Attachés des Services Financiers	9	9	9	15	6
Contrôleur de l'Action Sociale	4	4	4	8	4
Contrôleurs de l'Action Sanitaire-	1	1	1	5	4
Contrôleurs des Services Techniques des TP –Mécanique Auto	1	1	1	5	4
Ingénieurs de la Planification	1	1	1	1	0
Ingénieurs des Services Techniques des TP – Génie Civil	1	1	1	1	0
Ingénieurs des Travaux d'Analyses Biomédicales	4	4	4	4	0
Ingénieurs des Travaux d'Imageries Médicales	8	8	8	15	10
Ingénieurs en Environnement et Santé	1	1	1	2	1
Inspecteurs des Services Techniques des TP – Génie Civil	1	1	1	2	1
Inspecteurs des Services Techniques	1	1	1	2	1

des TP - Mécanique automobile					
Opérateurs (Saisie)	0	0	1	2	2
Ouvriers Spécialisés des Services Généraux de l'Administration de Santé	286	291	296	301	15
Préposés des Services Administratifs	324	329	331	356	32
Tech. Supérieurs de la Planification	1	1	1	5	4
Tech. supérieurs de l'Action sociale	6	6	6	10	4
Techniciens supérieurs de la Statistique	9	9	9	10	1
Techniciens Supérieurs de l'Action Culturelle	3	3	3	3	0
Attachés des Services Financiers ou AHUI	7	7	7	10	3
Conducteurs de Véhicules Administratifs	55	56	59	59	4
Assistants des Services d'Hygiène et d'Assainissement de Base	32	32	35	36	4
Techniciens de l'Hygiène et Assainissement	13	13	13	13	0
Administrateurs AHUI	2	2	2	4	2
Assistants des Services Financiers	70	73	73	73	3
Contrôleurs des Services Financiers	59	59	59	59	0
Secrétaires des Services Administratifs	60	61	62	62	2
Contrôleurs des Services Techniques des Travaux Publics – Génie-civil	10	10	10	15	5
Sous total 3	990	1003	1021	1129	142
TOTAL GENERAL	2889	3105	3212	3453	968

Tableau 16 : Effectifs et projections par corps Borgou-Alibori

	Nombre de postes en 2014	Nombre de postes en 2015	Nombre de postes en 2016	Nombre de postes en 2017	Besoins réels
PERSONNEL MEDICAL					
Médecin Spécialistes - Santé Publique	13	13	13	13	0
Médecins Diplômés d'Etat - Généraliste	37	38	38	38	21
Praticiens Spécialistes - Gynécologue	14	15	15	15	7
Praticiens Spécialistes - Ophtamologue	3	3	3	3	0
Praticiens Spécialistes - Pédiatre	3	3	3	3	0
Praticiens Spécialistes - Radiologue	1	4	4	4	3
Praticiens Spécialistes - Cardiologue	4	4	4	4	0
Praticiens Spécialistes - Chirurgien	4	4	4	4	0
Praticiens Spécialistes - Chirurgien dentiste	3	3	3	3	0
Praticiens Spécialistes - Dermatologue	1	4	4	4	3
PratiPraticiens Spécialistes - ORL	4	4	4	4	0
Chirurgiens- Dentistes	1	1	1	1	0
TOTAL PERSONNEL MEDICAL	88	96	96	96	34
PERSONNEL PARAMEDICAL					0

Contrôleurs de l'Action Sanitaire - IDE	291	312	315	315	120
Contrôleurs de l'Action Sanitaire - SFE	412	526	533	533	221
Aide-soignant(e)	888	935	935	935	185
IAS	24	26	27	27	12
IAS - Aide-chirurgien	4	6	6	6	2
IAS - Analyse biomédicale	25	25	25	25	10
IAS - Anesthésie-Réanimation	14	16	17	18	8
IAS - Echographie	8	12	12	12	4
IAS - Epidémiologie	1	1	1	1	0
IAS - IDE	2	2	2	2	0
IAS - Imagerie Médicale	8	12	12	12	7
IAS - Instrumentation	12	12	12	12	5
IAS - Kinésithérapie	8	8	8	8	6
IAS - ORL	8	9	9	9	7
IAS - Santé Publique	9	9	9	9	6
IAS - Science Infirmière ou Obstétricales	4	4	4	4	2
IAS - SFE	1	1	1	1	0
IAS - Soins d'Urgence	3	4	4	4	2
IAS - Soins Obstétricaux et Néonataux	3	3	3	3	1
IAS - Cardiologie	4	4	4	4	2
IAS - Dermatologie	4	4	4	4	2
Infirmiers Brevetés	258	433	433	433	232
Techniciens d'Hygiène et d'Assainissement	12	12	12	12	7
Techniciens de Laboratoire B	33	37	37	37	19
Techniciens Supérieurs d'Hygiène et d'Assainissement	2	2	2	2	0
TOTAL PERSONNEL PARAMEDICAL	2038	2415	2427	2428	860
PERSONNEL ADMINISTRATIF					0
Administrateurs	1	1	1	1	0
Administrateurs / Ressources Humaines	1	1	1	1	0
Administrateurs des Services Financiers	1	1	1	1	0
Administrateurss AHUI	4	4	4	4	0
Agents Techniques de la Statistique	5	5	5	5	0
Animatrices de l'Action Sociale	1	1	1	1	0
Assistante de Recherches	3	3	3	3	0
Assistants d'Hygiène et d'Assainissement	25	25	25	25	0
Assistants des Services Financiers	67	73	73	73	6
Assistants des Services Techniques des Travaux Publics - Bâtiments	1	1	1	1	0
Attachés AHUI	8	8	8	8	0
Attachés des Services Administratifs	3	3	3	3	0
Attachés des Services Financiers	11	11	11	11	0
Conducteurs de Véhicules Administratifs	57	58	58	58	1
Contrôleurs de l'Action Sociale	5	9	9	9	4
Contrôleurs des Services Financiers	60	61	61	61	11
Contrôleurs des Services Techniques des	9	9	9	9	7

Travaux Publics					
Contrôleurs des Services Techniques des TP option Génie Mécanique	1	1	1	1	0
Ingénieurs d'Hygiène et d'Assainissement	1	1	1	1	0
Ingénieurs de la Planification	1	1	1	1	0
Ingénieurs des Services Techniques des TP	3	3	3	3	0
Ingénieurs des Services Techniques des TP option Mécanique autonomie	1	1	1	1	0
Opérateur (Saisie)	1	1	1	1	0
Ouvrier Spécialisé des Services Techniques des TP	6	6	6	320	30
Ouvriers Spécialisés des Services Généraux de l'Administration	302	473	473	473	218
Préposés des Services Administratifs	140	156	156	156	31
Secrétaires des Services Administratifs	1	1	1	1	0
Secrétaires Adjointes des Services Administratifs	20	26	26	26	14
Secrétaires des Services Administratifs	49	49	49	49	20
Techniciens Supérieurs de la Planification	1	1	1	1	0
Techniciens Supérieurs de la Statistique	9	9	9	9	5
Techniciens Supérieurs de l'Action sociale	6	6	6	6	2
TOTAL PERSONNEL ADMINISTRATIF	804	1009	1009	1323	349
TOTAL GENERAL	2930	3520	3532	3847	1243

Tableau 17 : Effectifs et projections par corps Mono-Couffo

CORPS	Nombre de postes en 2014	Nombre de postes en 2015	Nombre de postes en 2016	Nombre de postes en 2017	Besoins réels
PERSONNEL MEDICAL					
Médecins Anesthésiste	0	1	1	1	1
Médecins Anesthésistes	0	3	3	3	3
Médecins cardiologues	1	1	1	1	0
Médecins dermatologues	1	4	4	4	3
Médecins Diplômés d'Etat	19	49	49	49	30
Médecins Spécialistes en Santé Publique	8	9	9	9	1
Praticiens Hospitaliers (Echographie)	1	5	5	5	4
Praticiens Spécialisés Anesthésistes - Réanimateurs)	0	1	1	1	1
Praticiens Spécialistes (gynécologue)	5	15	15	15	10
Praticiens Hospitaliers (kinésithérapie)	1	5	5	5	4
Praticiens Spécialistes (Odontostomatologue)	1	9	9	9	8
Praticiens Spécialistes (dermatologue)	0	1	1	1	1

Praticiens Spécialistes (cardiologue)	0	4	4	4	4
Praticiens Spécialistes (Chirurgien)	3	5	5	5	2
Praticiens Spécialistes (ORL)	1	10	10	10	9
Praticiens Spécialistes (pédiatre)	2	5	5	5	3
TOTAL PERSONNEL MEDICAL	43	127	127	127	84
PERSONNEL PARAMEDICAL					
CAS (IDE)	139	321	333	333	194
CAS (SFE)	114	372	389	401	287
Chirurgiens dentistes	0	1	1	1	1
Aide -Soignants	570	862	862	862	292
IAS (Analyse Biomédicale)	0	4	4	4	4
IAS (Aide chirurgien)	3	5	5	5	2
IAS (Analyses Biomédicales)	10	65	65	65	55
IAS (Anesthésiste-Réanimation)	11	63	63	63	52
IAS (Dermatologie)	1	1	1	1	0
IAS (Epidémiologie)	1	1	1	1	0
IAS (IDE)	2	2	2	2	0
IAS (Imagerie Médicale)	7	28	28	28	21
IAS (Instrumentation)	8	15	15	15	7
IAS (kinésithérapie)	2	20	20	20	18
IAS (Odonto Stomatologie)	1	2	2	2	1
IAS (Ophtalmologie)	0	2	2	2	2
IAS (ORL)	2	15	15	15	13
IAS (Santé Publique)	5	6	6	6	1
IAS (SFE)	1	1	1	1	0
IAS (Urgentiste)	11	22	22	22	11
IAS (Cardiologie)	2	2	2	2	0
IAS (Puériculture)	0	6	6	6	6
Infirmiers brevetés	161	364	376	376	215
Ingénieurs d'Hygiène et d'Assainissement	1	1	1	1	0
Inspecteurs d'Action Sanitaire	9	24	24	24	15
TOTAL PERSONNEL PARAMEDICAL	1061	2205	2246	2258	1197
PERSONNEL ADMINISTRATIF					
Adjoints Techniques de la Planification	0	1	1	1	1
Administrateurs (AHUI)	5	5	5	5	0
Agents Techniques de la Statistique	3	6	6	6	3
Animatrices et animateurs du service social	1	1	1	1	0
Assistants d'Hygiène et d'Assainissement	26	24	24	24	-2

Assistants de l'Action Culturelle	0	1	1	1	1
Assistants de l'action sociale	1	5	5	5	4
Assistants de Recherche	1	6	6	6	5
Assistants des Services Financiers	23	91	91	91	68
Assistants du Tourisme et de l'hôtellerie	3	3	3	3	0
Attachés des Services Financiers	14	14	14	14	0
Attachés des Services Financiers ou AHUI	2	2	2	2	0
Conducteurs de Véhicules Administratifs	43	54	54	54	11
Contrôleur des Services Techniques des Travaux Publics	3	4	4	4	1
Contrôleurs des Services Financiers	33	55	55	55	22
Contrôleurs de l'Action Sociale	5	12	12	12	7
Contrôleurs des Services Techniques des TP (Mécanique auto)	0	1	1	1	1
Contrôleurs des Services Techniques des Travaux Publics	3	5	5	5	2
Ingénieurs de la Planification	1	1	1	1	0
Opérateurs (Saisie)	0	1	1	1	1
OSSGA	168	401	401	401	233
Préposés des Services Administratifs	98	148	148	148	50
Secrétaires des Services Administratifs	26	43	43	43	17
Secrétaires Adjointes des Services Administratifs	9	30	30	30	21
Techniciens Supérieurs de la Planification	1	1	1	1	0
Techniciens Supérieurs de la Statistique	5	6	6	6	1
Techniciens Supérieurs de l'Action sociale	1	7	7	7	6
Techniciens Supérieurs des Services Techniques des TP (Génie-civil)	0	1	1	1	1
Techniciens de Laboratoire niveau B	20	38	38	38	18
Techniciens d'hygiène et d'assainissement	9	11	11	11	2
Techniciens Supérieurs Echographe	3	10	10	10	7

Techniciens Supérieurs de Radiologie	2	1	1	1	-1
TOTAL PERSONNEL ADMINISTRATIF	509	989	989	989	480
TOTAL MONO COUFFO	1613	3321	3362	3374	1761

Tableau 18 : Effectifs et projections par corps Ouémé-Plateau

CORPS	Nombre de postes en 2014	Nombre de postes en 2015	Nombre de postes en 2016	Nombre de postes en 2017	Besoins réels
PERSONNEL MEDICAL					
Chirurgiens-Dentistes	0	1	1	1	1
Médecins Diplômés d'Etat - Généraliste	15	23	23	23	8
Médecins Spécialistes - Santé Publique	6	9	9	9	3
Praticiens Spécialistes - Gynécologue	0	3	3	3	3
Praticiens Spécialistes - Kinésithérapie	0	1	1	1	1
Praticiens Spécialistes - Ophtalmologue	0	2	2	2	2
Praticiens Spécialistes - ORL	0	1	1	1	1
Praticiens Spécialistes - Pédiatre	0	5	5	5	5
Praticiens Spécialistes - Radiologue	0	1	1	1	1
Praticiens Spécialistes - Anesthésiste-Réanimateur	0	1	1	1	1
Praticiens Spécialistes - Cardiologue	0	1	1	1	1
Praticiens Spécialistes - Chirurgien	0	3	3	3	3
Praticiens Spécialistes - Dermatologue	0	1	1	1	1
TOTAL PERSONNEL MEDICAL	21	52	52	52	31
PERSONNEL PARAMEDICAL					
Contrôleurs de l'Action Sanitaire - IDE	126	294	294	294	168
Contrôleurs de l'Action Sanitaire - SFE	195	450	451	451	256
Aide-soignant (e)	424	493	493	493	69
IAS	3	10	10	10	7
IAS - Aide-chirurgien	0	1	1	1	1
IAS - Analyse biomédicale	12	25	25	25	13
IAS - Anesthésie-Réanimation	0	12	12	12	12
IAS - Cardiologie	0	1	1	1	1
IAS - Dermatologie	0	1	1	1	1
IAS - Echographie	0	2	2	2	2
IAS - Epidémiologie	1	1	1	1	0
IAS - IDE	1	3	3	3	2
IAS - Imagerie Médicale	0	5	5	5	5
IAS - Instrumentation	0	2	2	2	2
IAS - Kinésithérapie	0	4	4	4	4
IAS - Ophtalmologie	0	5	5	5	5

IAS - ORL	0	2	2	2	2
IAS - Puériculture	0	1	1	1	1
IAS - Santé Publique	5	7	7	7	2
IAS - SFE	1	1	1	1	0
IAS - Soins d'Urgence	0	3	3	3	3
IAS - Soins Obstétricaux et Néonataux	3	3	3	3	0
Infirmiers Brevetés	6	6	6	6	0
Infirmiers Brevetés	139	270	270	270	131
Techniciens d'Hygiène et d'Assainissement	8	8	8	8	0
Techniciens de Laboratoire B	27	30	30	30	3
Ingénieurs d'Hygiène et d'Assainissement /Environnement et Santé	1	1	1	1	0
Techniciens Supérieurs d'Hygiène et Assainissement	2	2	2	2	0
Techniciens Supérieurs en odontostomatologie	0	2	2	2	2
TOTAL PERSONNEL PARAMEDICAL	954	1645	1646	1646	692
PERSONNEL ADMINISTRATIF					
Administrateur AHUI	1	1	1	1	0
Administrateurs (Ressources Humaines)	1	1	1	1	0
Administrateurs des Services Financiers	1	1	1	1	0
Agents de liaison	70	148	148	148	78
Agents Techniques de la Statistique	1	2	2	2	1
Animatrices de l'Action Sociale	1	1	1	1	0
Assistant des Services Technique des TP option Maintenance	0	1	1	1	1
Assistante de Recherches	0	1	1	1	1
Assistants d'Hygiène et d'Assainissement	18	17	17	17	-1
Assistants de l'Action Sociale	0	1	1	1	1
Assistants des Services Financiers	19	44	44	44	25
Attachés des Services Administratifs	3	3	3	3	0
Attachés des Services Financiers	8	10	10	10	2
Contrôleur de l'Action Sociale	0	3	3	3	3
Contrôleurs des services Financiers	0	1	1	1	1
Contrôleurs de l'Action Sociale	1	1	1	1	0
Contrôleurs des Services Financiers	27	30	34	34	7
Contrôleurs des Services Techniques des Travaux Publics	2	6	6	6	4
Contrôleurs des Services Techniques des TP option Génie Mécanique	0	1	1	1	1
Techniciens Supérieurs de la Planification	1	1	1	1	0

Opérateurs (Saisie)	0	1	1	1	1
Ouvriers Spécialisés des Services Généraux de l'Administration	51	87	87	87	36
Préposés des Services Administratifs	197	228	228	228	31
Secrétaires Adjoins des Services Administratifs	17	24	24	24	7
Secrétaires des Services Administratifs	10	21	21	21	11
Techniciens Supérieurs de la Statistique	5	7	7	7	2
Techniciens Supérieurs de l'Action sociale	6	8	8	8	2
Conducteurs de Véhicules Administratifs	26	37	37	37	11
Ingénieurs de la Planification	1	1	1	1	0
Ingénieurs des Services Techniques des TP	1	2	2	2	1
Ingénieurs des Services Techniques des TP option Mécanique autonomie	0	1	1	1	1
TOTAL PERSONNEL ADMINISTRATIF	468	691	695	695	227
TOTAL OUEME PLATEAU	1443	2388	2393	2393	950

Tableau 19 : Effectifs et projections par corps Zou-Collines

CORPS	Nombre de postes en 2014	Nombre de postes en 2015	Nombre de postes en 2016	Nombre de postes en 2017	Besoins
PERSONNEL MEDICAL					
Médecins Généraliste	1	2	2	2	1
Médecins dermatologue	0	1	1	1	1
Médecins dermatologue	0	1	1	1	1
Médecins dermatologues	0	1	1	1	1
Médecins Diplômés d'Etat (Généraliste)	21	47	47	47	26
Médecins Diplômés d'Etat (Généraliste)(Généraliste)	0	2	2	2	2
Médecins Spécialistes en Santé Publique	11	12	12	12	1
Praticiens Spécialistes (Gynécologue)	6	17	18	18	12
Praticiens Spécialistes (Ophtalmologue)	0	1	1	1	1
Praticiens Spécialistes (Radiologue)	0	1	1	1	1
Praticiens Spécialistes (Anesthésiste-Réanimateur)	1	2	2	2	1
Praticiens Spécialistes (Chirurgie)	2	2	2	2	0
Praticiens Spécialistes	0	3	3	3	3

(Chirurgien- dentiste)					
Praticiens Spécialistes (Chirurgien)	4	5	5	5	1
Praticiens Spécialistes (Chirurgien-dentiste)	1	3	3	3	2
Praticiens Spécialistes (Dermatologie)	1	1	1	1	0
Praticiens Spécialistes (Kinésithérapie)	0	1	1	1	1
Praticiens Spécialistes (Pédiatre)	4	5	5	5	1
Praticiens Spécialistes (Anesthésiste-Réanimateur)	2	4	4	4	2
Praticiens Spécialistes (Cardiologue)	6	11	11	11	5
Praticiens Spécialistes (Dermatologue)	0	2	2	2	2
Praticiens Spécialistes (Kinésithérapie)	0	5	5	5	5
Praticiens Spécialistes (Ophtalmologue)	3	5	5	5	2
Praticiens Spécialistes (ORL)	1	6	6	6	5
Praticiens Spécialistes (Pédiatre)	0	1	1	1	1
TOTAL PERSONNEL MEDICAL	64	141	142	142	78
PERSONNEL PARAMEDICAL					
CAS (IDE)	281	386	400	409	128
CAS (SFE)	266	484	508	523	257
CAS(SFE)	4	5	5	5	1
IAS	0	3	3	3	3
IAS (Anesthésie-Réanimation)	9	9	9	9	0
IAS (Echographie)	0	1	1	1	1
IAS (Kinésithérapie)	1	3	3	3	2
IAS (Nutrition)	0	1	1	1	1
IAS (Ophtalmologie)	0	1	1	1	1
Technicien d'Hygiène et d'Assainissement	6	6	6	6	0
Technicien de Laboratoire niveau B	11	27	28	28	17
Technicien d'hygiène et d'assainissement	5	6	6	6	1
Techniciens de Laboratoire B	7	7	7	7	0
Techniciens de Laboratoire niveau B	2	2	2	2	0
Techniciens Supérieurs en Hygiène et Assainissement	2	2	2	2	0

Techniciens Supérieurs en Hygiène et Assainissement de Base	2	2	2	2	0
Aides-Soignants	688	1161	1166	1174	486
IAS (Aide- chirurgien)	5	7	7	7	2
IAS (Analyse Biomédicale)	13	17	17	17	4
IAS (Anesthésie-Réanimation)	8	16	17	18	10
IAS (Cardiologie)	3	6	6	6	3
IAS (Dermatologie)	2	5	5	5	3
IAS (Dermatologue)	1	1	1	1	0
IAS (Echographie)	6	12	12	12	6
IAS (Epidémiologie)	6	7	7	7	1
IAS (IDE)	6	10	10	10	4
IAS (Instrumentation)	8	18	18	18	10
IAS (Kinésithérapie)	4	15	15	15	11
IAS (Nutrition)	2	5	5	5	3
IAS (Odontostomatologie)	2	2	2	2	0
IAS (Odonto-stomatologie)	2	8	8	8	6
IAS (Ophtalmologie)	8	16	16	16	8
IAS (ORL)	6	11	11	11	5
IAS (Pédiatrie)	4	5	5	5	1
IAS (Santé Publique)	1	2	2	2	1
IAS (SFE)	5	6	6	6	1
IAS (Soins d'Urgence)	1	1	1	1	0
IAS (Soins Infirmiers et Obstétricaux)	0	1	1	1	1
IAS (Soins Infirmiers)	4	5	5	5	1
IAS (Soins Obstétricaux et Néonataux)	2	2	2	2	0
IAS (Urgentiste)	10	20	20	20	10
IAS Pédiatrie)	0	1	1	1	1
IAS(Echographie)	0	1	1	1	1
IAS(IDE)	0	1	1	1	1
IAS(SFE)	0	1	1	1	1
IAS/ ORL	0	1	1	1	1
Infirmiers Brevetés	1	2	2	2	1
Infirmiers Brevetés	166	432	450	450	284
Ingénieurs d'Analyse Biomédicale	4	6	6	6	2
Ingénieurs d'Hygiène et d'Assainissement	1	1	1	1	0
Ingénieurs des Travaux d'Analyses Biomédicales	12	48	51	53	41
Ingénieurs des Travaux en Imagerie Médicale	9	24	24	24	15
TOTAL PERSONNEL	1586	2822	2888	2923	1337

PARAMEDICAL					
PERSONNEL ADMINISTRATIF					
Adjoints Techniques de la Planification	0	1	1	1	1
Administrateur AHUI	5	6	6	6	1
Administrateur option Gestion des Ressources Humaines	1	1	1	1	0
Administrateurs des Services Financiers	1	1	1	1	0
Agents Techniques de la Statistique	8	9	9	9	1
Animatrices et animateurs du service Social	2	19	19	19	17
Assistants d'Hygiène et d'Assainissement	30	32	32	32	2
Assistants de l'Action Culturelle	0	1	1	1	1
Assistants de Recherche	4	7	7	7	3
Assistants des Services Financiers	52	66	66	66	14
Assistants des Services Financiers	31	47	47	47	16
Attachés des Services Administratifs	3	3	3	3	0
Attachés des Services Financiers	13	15	15	15	2
Attachés des Services Financiers ou AHUI	6	6	6	6	0
Conducteurs de Véhicules Administratifs	56	62	62	62	6
Contrôleur de l'Action Sociale	2	3	3	3	1
Contrôleur des Services Techniques des Travaux Publics (Mécanique-Auto)	1	1	1	1	0
Opérateurs (Saisie)	0	1	1	1	1
OSSGA	253	541	548	552	299
Préposés des Services Administratifs	140	174	177	177	37
Techniciens Supérieurs de la Planification	1	1	1	1	0
Techniciens Supérieurs en Statistique	6	8	8	8	2
Techniciens Supérieurs de Laboratoire	3	3	3	3	0
Techniciens Supérieurs de l'Action sociale	4	9	9	9	5

Techniciens Supérieurs des Services Techniques des TP (Génie-civil)	1	1	1	1	0
Techniciens Supérieurs des Services Techniques des TP (Mécanique -Auto)	1	1	1	1	0
Secrétaires des Services Administratifs	2	2	2	2	0
Secrétaires Adjoints des Services Administratifs	34	43	43	43	9
Secrétaires Adjoints des Services Administratifs	1	1	1	1	0
Secrétaires des Services Administratifs	32	39	39	39	7
Secrétaires des Services Administratifs	12	13	13	13	1
Contrôleurs de l'Action Sociale	0	9	9	9	9
Contrôleurs des Services Financiers	62	69	69	69	7
Contrôleurs des Services Financiers	4	5	5	5	1
Ingénieurs des Services Techniques des TP (Génie-civil)	1	1	1	1	0
Ingénieurs de la Planification	1	1	1	1	0
Ingénieurs en Environnement et Santé	1	1	1	1	0
Contrôleurs des Services Techniques des Travaux Publics	3	5	5	5	2
CSTTP	5	7	7	7	2
TOTAL PERSONNEL ADMINISTRATIF	782	1215	1225	1229	447
TOTAL ZOU COLLINES	2432	4178	4255	4294	1862

Tableau 20 : Effectifs et projections par corps Niveau Central (y compris CNHU-HKM et CHU MEL)

TYPE DE PERSONNEL	Nombre de postes en 2014	Nombre de postes en 2015	Nombre de postes en 2016	Nombre de postes en 2017	Besoins
PERSONNEL MEDICAL					
Médecins Biologistes	2	3	3	3	1
Médecins de Santé épidémiologique	1	1	1	1	1
Médecins dentistes	4	4	4	4	2
Médecins Diplômés d'Etat (Microbiologistes)	2	2	2	2	1

Médecins Diplômés d'Etat Paludologue	1	1	1	1	1
Médecins en Epidémiologie	2	2	2	2	1
Médecins Gestion des services de Santé	2	2	2	2	0
Médecins Hématologistes	1	1	1	1	0
Médecins pneumologues	1	3	4	4	3
Médecins Radiologues	0	0	1	1	1
Médecins spécialistes	1	1	1	1	0
Médecins spécialistes (cancerologues)	1	1	1	1	1
Médecins Spécialistes (cardiologues)	1	1	1	1	0
Médecins Spécialistes (diabétologues)	1	1	1	1	0
Pharmaciens Diplômés d'Etat	24	28	28	28	4
Praticiens Hospitaliers Spécialistes en gestion hospitalière	2	2	2	2	0
Praticiens Hospitaliers Spécialistes en qualité de soins	1	2	2	2	1
Praticiens spécialistes	12	12	12	12	0
Médecins spécialistes (neurologues)	1	1	1	1	1
Médecins Spécialistes (pneumologues)	1	1	1	1	0
Médecins spécialistes (Psychiatres)	4	4	5	5	3
Médecins spécialistes (Stomatologies)	1	1	1	1	0
Médecins Biologistes	4	4	4	4	2
Médecins Epidémiologistes	5	5	5	5	3
Médecins Généralistes	158	170	170	170	39
Médecins Gynécologues-Obstétriciens	12	12	12	12	4
Médecins Ophtamologues	2	2	2	2	0
Médecins Pédiatres	8	8	8	8	2
Médecins Radiologistes	2	2	2	2	0
Médecins Santé Publique	24	26	26	26	2
Medecins spécialistes (Entomologiques)	1	1	1	1	0
Médecins spécialistes (Juristes ou Environnementaliste)	1	1	1	1	0
Médecins spécialistes (Nutrition)	6	6	6	6	0
TOTAL PERSONNEL MEDICAL	289	311	314	314	73
PERSONNEL PARAMEDICAL					
Aides-soignant(es)	272	292	292	296	156
SFE/IDE	1	1	1	1	0
Techniciens de laboratoire d'Analyses Médicale	11	15	15	15	8

Techniciens Supérieurs en Aide Chirurgie	3	3	3	3	0
Techniciens Supérieurs en Anesthésiste Réanimation	12	16	16	16	4
Assistants d'Hygiène et d'Assainissement	7	7	7	7	5
Techniciens Supérieurs en épidémiologie	14	14	14	14	0
Techniciens Supérieurs Hygiène et Assainissement	5	5	5	5	0
Techniciens Supérieurs Soins Infirmiers et Obstétricaux	7	7	7	7	0
Sage-femme Diplômée d'Etat	102	114	114	113	51
Techniciens Supérieurs en Kinésithérapie	20	21	21	21	9
Techniciens Supérieurs de Laboratoire	9	9	9	9	0
Techniciens de Laboratoire B	34	37	37	37	10
Techniciens Supérieurs Santé Mentale (TSSM)	2	2	2	2	1
Techniciens Supérieurs de Pédiatrie	2	2	2	2	0
Techniciens Supérieurs en Imagerie Médicale	2	3	3	3	1
Ingénieurs des Travaux d'Imagerie Médicale	2	2	2	12	11
Ingénieurs des Travaux en Analyse Biomédicale	17	22	22	22	10
Inspecteurs d'Action Sanitaire (IDE)	6	6	6	6	3
Inspecteurs d'Action Sanitaire (nutrition)	1	1	1	1	1
Inspecteurs d'Action Sanitaire (Santé mentale)	0	1	1	1	1
Inspecteurs d'Action Sanitaire (STOMATOLOGIE)	1	1	1	1	0
Inspecteurs d'Action Sanitaire (cancerologie)	1	1	1	1	0
Inspecteurs d'Action Sanitaire (cardiologie)	1	1	1	1	0
Inspecteurs d'Action Sanitaire (diabétologie)	1	1	1	1	0
Inspecteurs d'Action Sanitaire (neurologie)	1	1	1	1	0
Inspecteurs d'Action Sanitaire (Ophtalmologue)	1	1	1	1	0
Inspecteurs d'Action Sanitaire (pneumologie)	1	1	1	1	0
Inspecteurs d'action sanitaire (SFE)	4	4	4	4	2
Inspecteur d'Action Sanitaire A1 (Imagerie Médicale)	3	3	3	3	2

Inspecteur d'Action Sanitaire A3 (Imagerie Médicale)	6	7	9	9	5
Inspecteurs d'Action Sanitaire A1 (Analyse biomédicale)	4	4	4	4	2
Inspecteurs d'Action Sanitaire A3 (Analyse biomédicale)	11	13	13	13	5
Inspecteurs d'action sanitaire	7	7	7	7	3
Inspecteurs d'Action Sanitaire (Analyses biomédicales)	2	2	2	2	0
Inspecteurs d'Action Sanitaire IDE/SFE	3	3	3	3	1
Inspecteurs d'Action Sanitaire (Soins Infirmiers)	1	1	1	1	1
Contrôleurs d'Action Sanitaire /IDE	4	9	9	9	7
Contrôleurs d'Action Sanitaire /SFE	3	3	3	3	1
Contrôleurs d'action sanitaire	3	3	4	4	1
Contrôleurs d'Action Sanitaire (Soins Infirmiers)	3	1	1	1	1
Inspecteurs d'Action Sanitaire	99	99	99	99	33
Inspecteurs d'Action Sanitaire / TSIO	1	1	1	1	1
Inspecteurs d'Action Sanitaire /Urgenstistes	1	1	1	1	1
Inspecteurs d'Action Sanitaire/ Analyses biomédicales	3	3	3	3	2
Inspecteurs d'Action Sanitaire (Option Infirmier Santé publique)	9	9	9	9	5
Inspecteurs d'Action Sanitaire/Epidémiologistes	4	4	4	4	2
Inspecteurs d'Action Sanitaire/imagerie Médicale	1	1	1	1	0
Inspecteur d'Action Sanitaire/IDE	1	1	1	1	0
Infirmiers Diplômés d'Etat	328	315	316	337	122
Infirmiers Brevetés	68	71	72	84	32
Infirmiers ohptomologues	1	1	1	1	0
Ingénieurs en Imagerie Médicale	3	4	4	4	1
Ingénieurs en Analyse Biomédicale	11	11	11	11	6
TOTAL PERSONNEL PARAMEDICAL	1120	1168	1173	1219	507
PERSONNEL ADMINISTRATIF					
A la discrétion du Président de la République	1	1	1	1	0
Administrateurs	147	155	155	156	57
Agents de Liaison	5	5	5	5	3
Agents FAB ou Sécurité Publique	1	1	1	1	0

Chargés d'entretien des services de santé	18	18	18	24	15
Analystes programmeurs	4	4	4	4	2
Assistants des Services Techniques des TP (option : Mécanique)	4	4	4	4	2
Contrôleurs des services financiers	34	37	37	37	22
Contrôleurs des Services Techniques des Travaux Publics	22	23	26	30	12
Assistants sociaux	2	2	2	2	0
Employée de Bureau	88	88	88	88	33
Epidémiologistes	1	1	1	4	3
Ingénieurs en Informatique	7	7	7	7	4
Ingénieurs des Services Techniques des Travaux Publics (option Génie Civil)	2	2	3	3	2
Ingénieur des travaux eaux et assainissement	1	1	1	1	0
Ingénieur des Travaux en Electronique ou en Maintenance Biomédicale	1	1	1	1	0
Ingénieur des travaux santé et environnement	2	2	2	2	0
Ingénieur Etomologiste Médical	1	1	1	1	0
Ingénieurs	8	15	15	15	10
Ingénieurs des Services Techniques des TP (Option Génie Génie Industriel)	1	1	1	1	0
Assistants des Services Techniques des TP (option Génie Civil)	1	2	3	5	5
Attachés de Recherche	15	15	15	15	9
Chercheurs	3	3	3	3	1
Communicateurs	6	6	6	6	4
Ingenieurs des travaux en Génie Electrique	1	1	1	1	0
Opérateurs de Saisie	20	20	20	20	0
Ouvriers des Services Généraux de l'Administration	51	59	59	59	8
Ouvriers des Services Techniques des TP	8	8	8	8	0
Ouvriers Spécialisé des Services de TP (option Graphiste)	1	1	1	1	0
Ouvriers Spécialisé des Services Techniques des TP (option Génie Civil)	1	2	3	5	4
Ouvriers Spécialisés Electricité	2	2	2	2	0

Ingénieurs des travaux en radioprotection	1	1	1	3	3
Juristes	2	2	2	2	1
Ingénieurs Planificateurs Economistes	15	15	15	15	10
Ingénieurs Sanitaires	4	4	4	4	2
Ingénieurs Statisticiens Economistes	6	6	6	6	4
Ingénieurs des Travaux Publics	2	2	2	2	1
Ingénieurs d'Hygiène et Assainissement	1	1	1	1	1
Inspecteurs d'Action Sanitaire A2 (Analyse biomédicale)	1	1	1	1	1
Secrétaires des Services Administratifs	86	91	91	91	24
Secrétaires Adjointes des Services Administratifs	68	70	70	70	13
Serveurs	31	31	31	31	11
Préposés des Services Administratifs	71	67	68	68	13
Programmeurs-Pupitreurs	3	3	3	3	0
Psychologues ou Techniciens Supérieurs de l'Action Sociale	1	1	1	1	0
Puéricultrices	5	6	6	6	1
Radiophysiciens	1	1	1	3	2
Rédacteurs	3	3	3	3	0
Rédacteurs Adjointes	1	1	1	1	0
Inspecteurs d'Action Sanitaire (Technologie Alimentaire)	3	3	4	4	2
Techniciens Supérieurs en informatique de gestion	6	6	6	6	0
Techniciens Supérieurs Instrumentistes	12	12	12	16	4
Techniciens Supérieurs en Logistique	1	1	1	1	0
Techniciens Supérieurs en Médecine d'urgence	20	20	20	20	8
Techniciens Supérieurs en promotion de la santé	1	1	1	1	0
Technicien supérieur en santé communautaire	2	2	2	2	0
Techniciens Supérieurs des Services Techniques des Travaux Publics (option Génie Civil)	11	11	12	12	1
Techniciens Supérieurs en action culturelle	1	1	1	1	0

Techniciens Supérieurs de l'Action Culturelle (option Archives)	1	1	1	1	0
Conducteurs de Véhicules Administratifs	101	106	107	112	10
Techniciens Supérieur en réseaux et télécoms	1	1	1	1	1
Techniciens Supérieurs Archivistes	1	1	1	1	1
Techniciens Supérieurs de l'Action Culturelle	3	3	3	3	2
Techniciens Supérieurs de la Planification	5	6	6	6	4
Techniciens supérieurs de la statistique	19	19	19	19	3
Techniciens Supérieurs de l'Action Culturelle	3	3	3	3	2
Techniciens Supérieurs de l'Action Sociale	5	5	5	5	0
Techniciens en Maintenance	3	4	4	4	2
Techniciens Supérieurs des Services Techniques des Travaux Publics	2	2	2	2	0
Techniciens Supérieurs des Services Techniques des TP (Génie Mécanique et Energetique)	1	1	1	1	0
Techniciens Supérieurs de la Maintenance Hospitalière	1	1	1	1	0
Techniciens Supérieurs en Génie Electrique	1	1	1	1	0
Techniciens Supérieurs en maintenance	1	1	1	4	3
Techniciens Supérieurs en Micro Assurance Santé	5	5	5	5	0
Techniciens Supérieurs en Ressources Humaines	4	6	6	6	2
Techniciens Supérieurs de l'Action Culturelle	1	1	1	1	0
Standardistes	2	2	2	2	0
Attachés des Services Administratifs	45	47	47	47	27
Attachés des Services Financiers	43	46	46	46	23
Agents d'hygiène et d'Assainissement	11	13	13	13	7
Attachés AHUI	11	11	11	11	8
Aides comptables	42	46	46	46	18
Agent Technique de la Statistique	3	3	3	3	1
TOTAL PERSONNEL ADMINISTRATIF	1133	1186	1196	1230	412
TOTAL NIVEAU CENTRAL	2542	2665	2683	2763	992

Annexe 2 : Liste des membres du Comité Technique chargé de l'élaboration du Cadre organique

LES POINTS FOC AUX DESIGNES POUR L'ELABORATION DU CADRE ORGANIQUE AU NIVEAU CENTRAL

N°	NOM ET PRENOM	STRUCTURE	CONTACTS
01	HOUNDONUGBO Sidonie	Conseiller Technique Juridique (CTJ) MS	
02	TAIROU Saliou	DGLNCQ	97448687
03	WHANNOU G. Aurore	ANTS	95865588
04	Prof. AMOUSSOU-GUENOU	DNEHS	97894110
05	VISSOH Guillaume	DPMED	97227477
06	BIAOU Loetitia	DNSP	97177383
07	GUEDOU Charles- juste	DPP	97690178 (Léandre)
08	GANDIGBE Armand	DRF	96209547 (Zomoto)
09	DJAUGA Mariam	ANV-SSP	65316477
10	ZINSOU Yvette	DRFM	97273346
11	SOVI Félix	DSME	97095585
12	ZOUNON Josué	SGM	95068606
13	GANHOUEGNON Corine	IGM	97647302
14	GBAGUIDI Chantal	ANAM	97881146 95431955
15	ADIMI Estelle	ANGC	95791949
16	KASSAVI Jacques	HOMEL	90917104
17	HADONOU Cyrille	CNHU	95952112 96691067
18	BAKARY Sirageou	PNT	97260326
19	HOUANSOU Wilfried	PNLMT	97397272
20	AGONNOUDE Solange	PNLP	97608797
21	BOKOSSA Eloge	DSIO	96286535
22	AYINON Flore	DIEM	97886532
23	DOSSOU-KPANOU Régis	PNLMNT	97158755
24	PEDRO Eunice	DIP	97873670

PERSONNES RESSOURCES DU MINISTERE EN CHARGE DE LA FONCTION PUBLIQUE

N°	NOM ET PRENOM	CONTACTS
01	SOSSOU Jean	97686898
02	ALLINGLA Bernard	96715354
03	BOTON William	97261040

PERSONNEL DE LA DRH

N°	NOM ET PRENOM	SERVICE	CONTACTS
01	DEDEWANOU Gildas	SGFA	97605442
02	ADOUN Paulin	SGFA	95155676
03	HOUNTONDI Anatole	SGFA	97196234
04	DJOSSOU Hervé	SPR	97314430
05	GODUI Jean-Baptiste	SPR	96622296

06	KOSSOKO Azize	SPR	97895717
07	AFFOMASSE Hervé	SPR	97166652
08	NOUTANGNI Jean-Paul	SADC	96343556
09	AHOANSOU Christian	Représentant Personnel DRH	66042142
10	HOLLO Ghislain	SGSC	97185235
11	TOKELO Isidora	SA	66206400
12	TONOUKOEN Léopold	SPR	96069919
13	AKPLO Claire	SPR	95061102
14	KANCHEKON Julie	SPR	95813302
15	OSSENI Zéliath	SGFA	97049135
16	OKETOKOUN Arafath	SPR	96473732
17	OKEGA Delphine	SPR	96236916

**CADRES DES SERVICES RESSOURCES HUMAINES AU NIVEAU DES
DIRECTIONS DEPARTEMENTALES DE LA SANTE**

N°	NOM ET PRENOM	STRUCTURE	CONTACTS
01	FANOU Comlan Mathias	SRH/DDS ATL/LIT	97969029
02	DAGNON Aryel Basilia Ahouefa	SRH/DDS ATL/LIT	95297858
03	BAKOUNOURE Mohamed	SRH/DDS ATACORA	
04	HOUENOU Marc	SRH/DDS ATACORA	
05	BOKO Pierre	SRH/DDS BORGOU	
06	SOGLO	SRH/DDS BORGOU	
07	TOKPANOU Lazarre	SRH/DDS ZOU	
08	HOUINATO Clarisse	SRH/DDS ZOU	
09	BOSSE Marcien	SRH/DDS MONO	
10	ADOUNVO Gélase	SRH/DDS OUEME	
11	SAH Cyrille	SRH/DDS OUEME	

**REPRESENTANTS SYNDICAUX, MEMBRE DU BUREAU EXECUTIF DU
CONSEIL SECTORIEL POUR LE DIALOGUE SOCIAL DU MINISTERE**

N°	NOM ET PRENOM	CONTACTS
01	HOUNZANDJI S. Chantale	97379459
02	OKPEICHE Robert	97222717
03	ASSOGBA Maxime	97605754
04	EHOULE Vincent	97717345
05	DR AKPOVO Denis	96319701